

현대모비스

제49기 정기주주총회 의안 설명 자료

2026.2.13

Disclaimer

본 자료에는 일정한 “장래예측진술(forward-looking statements)”이 포함되어 있고, 이러한 장래예측진술은 경영진의 현재 기대 또는 생각, 계획은 물론 현재 경영진들에게 제공된 정보를 토대로 가정된 사항들에 기초하여 이루어진 것입니다. 위 장래예측진술은 과거가 아닌 미래의 사건과 관계된 사항으로 회사의 향후 예상되는 경영현황 및 재무실적을 의미하고, “전망”, “추진”, “계획”, “전략” 등과 같은 단어를 포함하여 표현되었습니다. 위 장래예측진술은 향후 경영환경의 변화 등에 따라 영향을 받으며, 본질적으로 불확실성을 내포하고 있고, 이러한 불확실성으로 인하여 실제 미래 실적은 장래예측진술에 기재되거나 암시된 내용과 중대한 차이가 발생할 수 있습니다. 또한, 향후 전망은 본 자료 작성일 현재를 기준으로 작성된 것이며 현재 시장상황과 회사의 경영방향 등을 고려한 것으로 향후 시장환경의 변화와 전략 수정 등에 따라 변경될 수 있으며, 별도의 고지 없이 변경될 수 있습니다. 새로운 정보, 미래의 사건 기타 원인이 발생한다고 하여, 회사가 장래예측진술을 보완하거나 보충할 어떠한 의무도 부담하지 않습니다.

1. 2026년 주요 추진 목표
 2. 이사회 및 위원회 현황, 운영 전략
 3. 주주환원 정책
 4. 제 49기 정기주주총회 부의안건 ('26년 3월)
- [첨부] 정관 변경 내역(제3호), 자기주식 보유 및 처분계획(제8호)

1. 2026년 주요 추진 목표

로보틱스/Non-Captive 기반 미래 성장동력 확보와 수익성 중심 질적 성장으로 주주가치 제고 추진

1 제조부문 안정적 흑자폭 확대

- 고부가 신제품으로 **믹스 개선** 사이클 본격화
 - 전장 : SDV 전환에 따른 OTA 관련 제어기 적용 확대, 차세대 IVI 'Connect' 양산
 - 샤시안전 : 비핵심 제품 비중 축소 → 핵심 제품 확대

2 로보틱스 부품 경쟁력 확보

- 로봇부품 전문사 도약 위한 **조직/인력 확대**
- 스마트 액츄에이터 양산 역량 확보 집중**
- 제품 포트폴리오 확대**
 - 그리퍼, 헤드모듈, 제어기 등 기타 핵심부품 단계적 확장

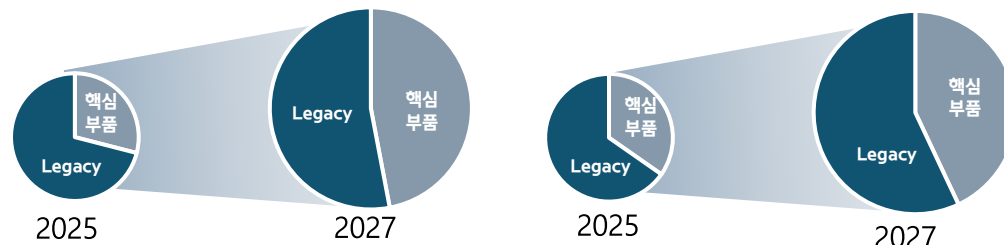
3 Non Captive 수주 기회 확대

- 수주 환경 개선 반영 글로벌 OE 수주 목표 수립 (89.7억불)**
 - 차세대 제품 시장 개화 (SBW '25~'26년 / EMB '27년) 기회 확보
 - 공동 선행개발을 수주로 연결하는 첫 해 목표
 - Legacy 제품의 과도한 가격 경쟁 완화

전장 및 샤시/안전 주요 핵심부품 매출 비중 증가

전장 주요 핵심제품: 통합 제어기, ADAS 등

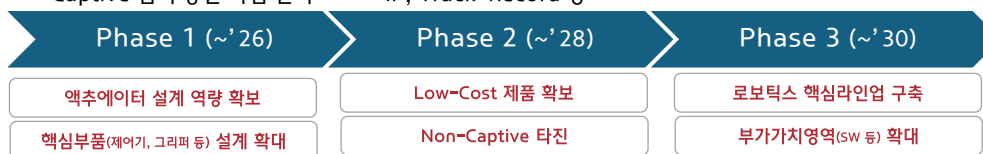
샤시/안전 주요 핵심부품: iMEB, R-MDPS, iSCM 등



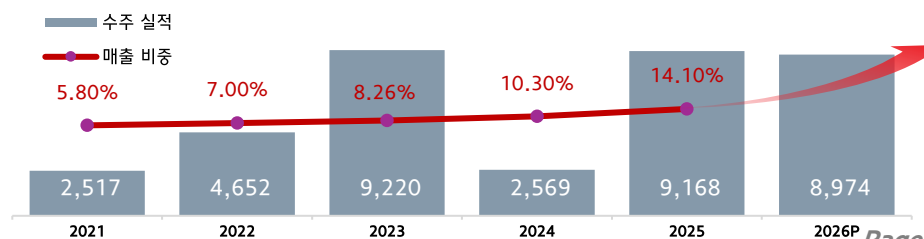
로보틱스 사업 운영 방향성

로보틱스 핵심부품 공급자로서 단계적 기술적/사업적 역량 확보 통한, 글로벌 Top Tier 로보틱스 핵심부품 사업자로 성장

- 로보틱스 부품사업 기반 구축
 - ✓Captive 협력 통한 사업 안착
- 로보틱스 부품사업 역량 축적
 - ✓IP, Track-Record 등
- 고객/사업모델 다각화
 - ✓수익모델 확대 등



Non-captive 수주 실적 및 목표 (단위: 만 불)



2. 이사회 및 위원회 현황, 운영 전략

다양성 · 전문성 · 독립성을 갖춘 이사회 구성

이사회 및 위원회 운영(안) *

이사회

(9명 – 사외이사 5명, 사내이사 4명)

감사위원회 (5명)

- 박현주 사외이사 위원장
- 강진아 사외이사
- 김화진 사외이사
- 제임스 김 사외이사
- Keith Witek 사외이사

사외이사후보추천위원회 (6명)

- 강진아 사외이사 위원장
- 김화진 사외이사
- 제임스 김 사외이사
- Keith Witek 사외이사
- 박현주 사외이사
- 이규석 사내이사

지속가능경영위원회 (6명)

- 김화진 사외이사 위원장
- 강진아 사외이사
- 제임스 김 사외이사
- Keith Witek 사외이사
- 박현주 사외이사
- 이규석 사내이사

보수위원회 (3명)

- 제임스 김 사외이사 위원장
- 강진아 사외이사
- 김화진 사외이사

사외이사회 (5명)

- 김화진 사외이사 선임사외이사
- 제임스 김 사외이사
- 강진아 사외이사
- 키스유텍 사외이사
- 박현주 사외이사

* 제49기 정기주주총회 이후의 운영안으로, 주주총회 결과에 따라 변동될 수 있음

운영 전략

다양성

· 다양한 국적/ 성별/ 배경의 사외이사로 구성

- 박 현 주 : 대한민국 / 자본시장, 산업
- 강 진 아 : 대한민국 / 학계, 기술경영 (여성)
- 김 화 진 : 대한민국 / 학계, 거버넌스
- 제 임 스 김 : 미 국 / 기업
- Keith Witek : 미 국 / 기업 (AI/SW)

전문성

- 산업, IT, 재무 · 회계, 거버넌스, 반도체, AI/SW 등 다양한 분야의 최고 전문가로 사외이사 구성
- 이사회 역량 구성표(BSM : Board Skill Matrix) 도입 (2023년)

독립성

- 보수위원회 설치 (2019년)
- 기업지배구조헌장 제정 (2019년)
- 주주추천 사외이사 선임 (2020년)
- 이사회 사전 보고 Practice 구축
- 3년 주기 이사회 평가제도 운영
 - 2025년 외부평가 결과 공개 및 내부 개선 진행
- 선임사외이사 및 사외이사회 제도 도입 (2025년)
- 이사회 내 위원회 사외이사 비중 확대 (2025년)
 - 보수위 (사내이사 제외), 사추위 (사외:사내, 4:3 → 5:1)

2. 이사회 및 위원회 현황, 운영 전략

신규선임



박현주 이사

여성 사외이사 후보로 SC제일은행
부행장보를 역임한 기업 금융 전문가

경력

現) 대한항공 사외이사 (2020~2026.03)

前) BNY 뉴욕멜론은행 한국대표 (2020~2026)

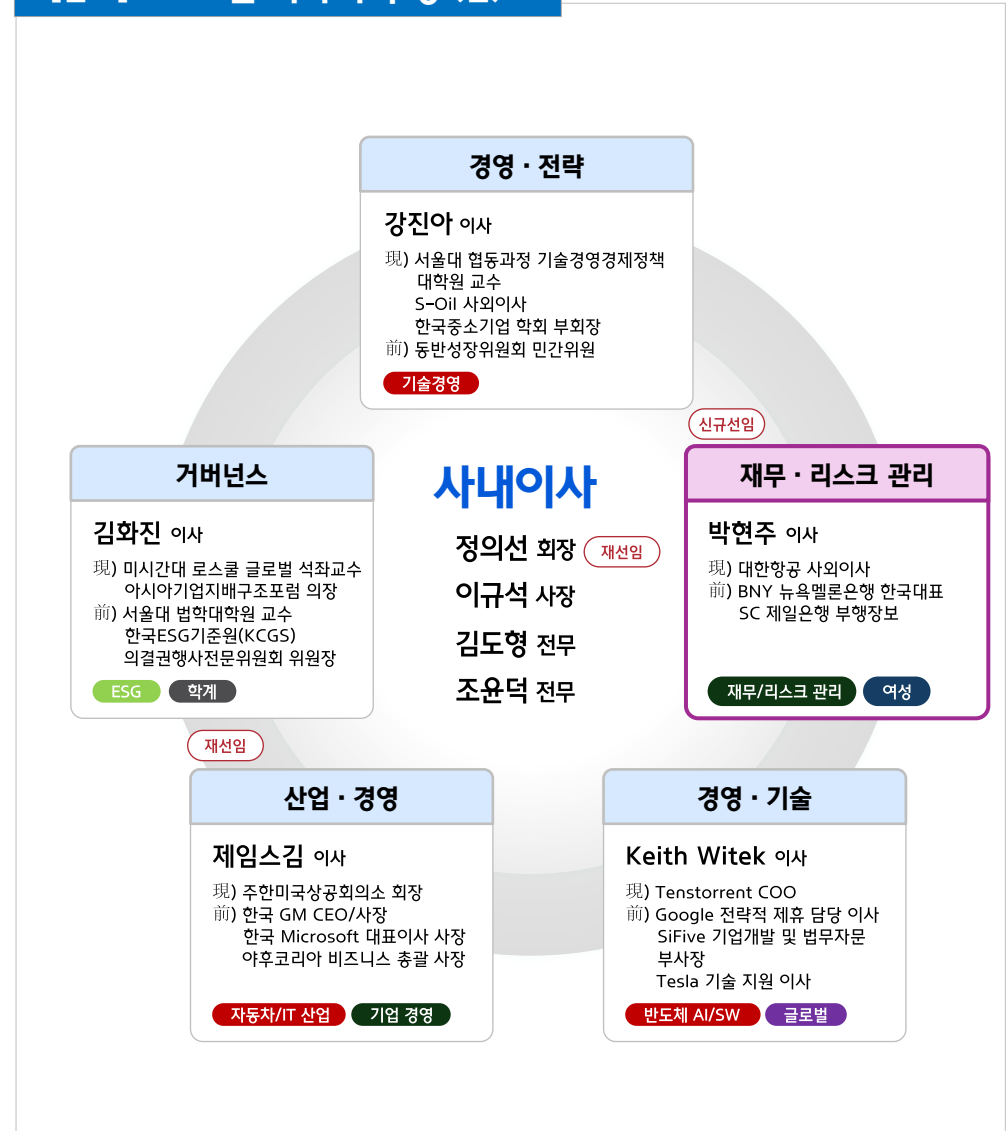
SC 제일은행 [이사, 전무, 부행장보, 고문] (2005~2020)

HSBC Seoul 기업금융이사 (2004~2005)

두산네오플렉스 캐피탈 이사 (2000~2003)

한국씨티은행 부장 (1998~2000)

[참고] 2026년 이사회 구성 (안)



2. 이사회 및 위원회 현황, 운영 전략

재 선 임



제임스 김 이사

다국적 기업 대표를 두루 역임한
글로벌 정책 · 전략 · 기업경영 전문가

경력

現) 주한미국상공회의소 회장 (2014~)
미래에셋자산운용 이사회 의장 (2024~)

前) 한국 GM Chairman&CEO (2015~2017)
한국 Microsoft CEO (2009~2015)
야후코리아 비즈니스 총괄사장 (2007~2009)

재 선 임



정 의 선 이사

전동화, 로봇틱스, 자율주행, 도심항공모빌
리티(UAM) 등 미래 모빌리티 시장 선도를
위한 비전을 제시한 전문 경영인

경력

現) 현대자동차그룹 회장 (2020 ~)
현대모비스 및 현대차 대표이사 (2019 ~)

前) 기아자동차 [사장] (2020 ~2023)
현대자동차 [수석부회장] (2019~2020)

3. 주주환원 정책

'25년 주주환원 정책 기조 (배당 규모 유지 및 자기주식 매입·소각 중심 운영) 지속하며 중장기 주주환원 계획의 일관성 유지

'25년 이행 실적 : 총 1.16조, TSR 32.8%

'26년 주주환원 이행(안)

현금 배당	<ul style="list-style-type: none"> 전체 배당규모 '24년 수준(5,395억원) 대비 확대 주당 현금 배당 : 6,500원/주 (전기 6,000원/주) <ul style="list-style-type: none"> ※ 중간 배당 : 1,000원→1,500원 확대 (8월 지급 완료) ※ 기말 배당 : 5,000원 (주주총회 결의 후 지급 예정) 배당 상세 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>'23년</th> <th>'24년</th> <th>'25년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>중간</td> <td>1,000</td> <td>1,000</td> <td>1,500</td> </tr> <tr> <td>기말</td> <td>3,500</td> <td>5,000</td> <td>5,000</td> </tr> <tr> <td>주당 배당금</td> <td>4,500원</td> <td>6,000원</td> <td>6,500원</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	'23년	'24년	'25년	중간	1,000	1,000	1,500	기말	3,500	5,000	5,000	주당 배당금	4,500원	6,000원	6,500원
구 분	'23년	'24년	'25년														
중간	1,000	1,000	1,500														
기말	3,500	5,000	5,000														
주당 배당금	4,500원	6,000원	6,500원														
자기주식 매입/소각	<ul style="list-style-type: none"> '25년 자기주식 매입&소각 완료 (156만주, 4,145억원) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th></th> <th>상반기</th> <th>하반기</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>3,045억원</td> <td>1,100억원</td> </tr> </tbody> </table> 기 보유 자기주식 70만주(2,072억) 소각 ('25.11월) 		상반기	하반기		3,045억원	1,100억원										
	상반기	하반기															
	3,045억원	1,100억원															

CEO Investor Day에서 발표한 『중장기 계획의 일관성 유지』

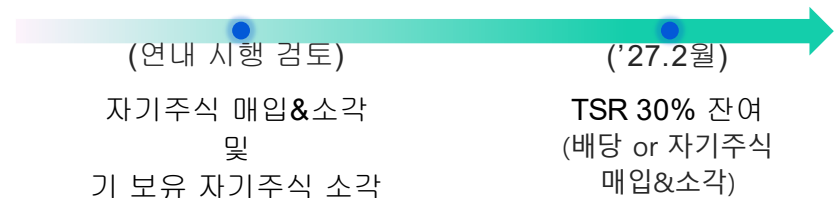
1. 현금 배당

- 중간배당 시행
- 기말배당은 '27년 초 당기순이익 및 TSR 30%+ 확정 후 결정

2. 자기주식 매입 / 소각

- 신규 자기주식 매입 및 소각 (매입 종료 후 전량 소각)
- 기 보유 자기주식 일부 소각 예정

3. 주요 이행 일정 (향후 이사회 논의 예정)



4. 제49기 정기주주총회 부의안건 ('26년 3월)

제1호 의안

제49기 재무제표(이익잉여금처분계산서 제외) **승인의 건** (2025년 1월 1일 ~ 12월 31일)

제2호 의안

이익잉여금처분계산서 **승인의 건** - 결산 배당금: 보통주 5,000원, 우선주 5,050원

제3호 의안

정관 일부 변경의 건

제3-1호 : 이사의 총실의무 확대의 건
제3-2호 : 독립이사제도 도입의 건
제3-3호 : 감사위원회 구성 강화의 건 (분리선출 확대, 3% 룰 강화)

제3-4호 : 집중투표제 배제 조항 삭제의 건
제3-5호 : 전자주주총회 도입 관련 변경의 건

제 3-3호 가결 시

제4호 의안

이사 선임의 건

- 제 4-1호 사외이사 (제임스 김)
- 제 4-2호 사내이사 (정의선)

제5호 의안

감사위원회 위원 선임의 건

- 제임스 김

제6호 의안

감사위원회 위원이 되는
사외이사 선임의 건 - 박현주

제7호 의안

이사 보수한도 승인의 건

제8호 의안*

자기주식 보유 및 처분 계획 승인의 건

제 3-3호 부결 시

제4호 의안

이사 선임의 건

- 제 4-1호 사외이사 (제임스 김)
- 제 4-2호 사외이사 (박현주)
- 제 4-3호 사내이사 (정의선)

제5호 의안

감사위원회 위원 선임의 건

- 제 5-1호 감사위원회 위원(제임스 김)
- 제 5-2호 감사위원회 위원 (박현주)

제7호 의안

이사 보수한도 승인의 건

제8호 의안*

자기주식 보유 및 처분 계획 승인의 건

*"자기주식 보유 및 처분 계획 승인의 건" 은 자기주식의 보유 및 처분 시 보유/처분계획서에 대해서 주주총회 승인을 의무화하는 상법 개정안이 주주총회일(2026년 3월 17일) 전에 시행되지 않을 경우 자동으로 폐기됨

[첨부] 제 49기 정기주주총회 부의안건 ('26년 3월) – 정관 변경 내역

● 제3-1호 : 이사의 충실의무 확대의 건

현 행	변 경(안)	변경사유
제 34 조 (이사의 직무) ③ 이사는 법령과 정관의 규정에 따라 회사에 대하여 그 직무를 충실히 수행한다. (신 설) ④ 이사는 3월에 1회 이상 업무의 진행 상황을 이사회에 보고하여야 한다. (부칙신설)	제 34 조 (이사의 직무) ③ 이사는 법령과 정관의 규정에 따라 회사 및 주주를 위하여 그 직무를 충실히 수행한다. ④ 이사는 그 직무를 수행함에 있어 총주주의 이익을 보호하여야 하고, 전체 주주의 이익을 공정하게 대우하여야 한다. ⑤ 이사는 3월에 1회 이상 업무의 진행 상황을 이사회에 보고하여야 한다. 부칙(2026.03.17) 제1조(시행일) 이 정관은 제49기 정기 주주총회에서 승인한 날부터 시행한다.	<ul style="list-style-type: none"> 상법 제382조의3 (이사의 충실의무 등) 개정 조문 내용 반영

● 제3-2호 : 독립이사제도 도입의 건

*아래에 기재된 정관 변경 내역은 독립이사제도 도입과 관련된 개정 사항 중 일부에 한정되며, 세부 조항 전체를 포함하지 않음

현 행	변 경(안)	변경사유
제 29 조 (이사의 수) ②이 회사의 이사회는 사외이사 를 3인 이상으로 하되, 이사 총수의 과반수가 되도록 구성한다. 단, 결원으로 인해 사외이사 수가 이사회 구성요건에 미달하게 된 때에는 그 사유가 발생한 후 최초로 소집되는 주주총회에서 요건에 합치되도록 하여야 한다.	제 29 조 (이사의 수) ②이 회사의 이사회는 독립이사 를 3인 이상으로 하되, 이사 총수의 과반수가 되도록 구성한다. 단, 결원으로 인해 독립이사 수가 이사회 구성요건에 미달하게 된 때에는 그 사유가 발생한 후 최초로 소집되는 주주총회에서 요건에 합치되도록 하여야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> 사외이사 명칭 변경 ※상법 시행 시기 ('26.7.23자)를 고려하여 별도 부칙 마련 (부칙 제 3조)
제 30 조 (이사의 선임) ①이사는 주주총회에서 선임한다. 단, 사외이사 는 상법 제542조의8의 규정에 의거 사외이사회보추천위원회 의 추천을 거친 후 주주총회에서 선임한다.	제 30 조 (이사의 선임) ①이사는 주주총회에서 선임한다. 단, 독립이사 는 상법 제542조의8의 규정에 의거 독립이사회보추천위원회 의 추천을 거친 후 주주총회에서 선임한다.	

[첨부] 제 49기 정기주주총회 부의안건 ('26년 3월) – 정관 변경 내역

● 제3-3호 : 감사위원회 구성 강화의 건 (분리선출 확대, 3% 를 강화)

현 행	변 경(안)	변경사유
<p>제 42 조의 2 (감사위원회의 구성)</p> <p>④감사위원회위원은 주주총회에서 이사를 선임한 후 선임된 이사 중에서 감사위원을 선임하여야 한다. 이 경우 감사위원회위원이 되는 사외이사 1명은 다른 이사와 분리하여 선임하여야 한다.</p>	<p>제 42 조의 2 (감사위원회의 구성)</p> <p>④감사위원회위원은 주주총회에서 이사를 선임한 후 선임된 이사 중에서 감사위원을 선임하여야 한다. 이 경우 감사위원회위원이 되는 독립이사 2명은 다른 이사와 분리하여 선임하여야 한다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 감사위원 분리선임 인원 상향(1명→2명) ※정관 개정 안건 승인 후 분리선임 안건이 진행될 수 있도록 부칙에 시행시기 마련 (부칙 제 1조)
<p>제 42 조의 2 (감사위원회의 구성)</p> <p>⑥감사위원회위원을 선임 또는 해임할 때에는 상장회사의 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수의 100분의 3을 초과하는 수의 주식을 가진 주주(최대주주인 경우에는 사외이사가 아닌 감사위원회위원을 선임 또는 해임할 때에 그의 특수관계인, 그 밖에 대통령령으로 정하는 자가 소유하는 주식을 합산한다)는 그 초과하는 주식에 관하여 의결권을 행사하지 못한다.</p>	<p>제 42 조의 2 (감사위원회의 구성)</p> <p>⑥감사위원회위원을 선임 또는 해임할 때에는 상장회사의 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식총수의 100분의 3을 초과하는 수의 주식을 가진 주주(최대주주인 경우에는 그의 특수관계인, 그 밖에 상법 시행령으로 정하는 자가 소유하는 주식을 합산한다)는 그 초과하는 주식에 관하여 의결권을 행사하지 못한다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 감사위원의 선·해임 시 최대주주는 특수관계인 등의 소유 주식을 합산하여 발행주식 총수의 3% 초과 주식에 대해 의결권을 제한함에 따라 이를 반영 ※상법 시행 시기('26.7.23자)를 고려하여 별도 부칙 마련 (부칙 제 5조)
<p><u>(부칙사설)</u></p>	<p><u>부칙(2026.03.17)</u> <u>제5조(감사위원 선·해임 시 의결권 제한에 관한 경과조치) 제42조의2 제6항 개정규정은 2026년 7월 23일부터 시행한다.</u></p>	<p>부칙 제5조 : 상법 시행 시기('26.7.23자)를 고려하여 별도의 부칙으로 마련</p>

[첨부] 제 49기 정기주주총회 부의안건 ('26년 3월) – 정관 변경 내역

● 제3-4호 : 집중투표제 배제 조항 삭제의 건

현 행	변 경(안)	변경사유
제 30 조 (이사의 선임) ③2인 이상의 이사를 선임할 경우 주주는 그 소유주식 1주에 대하여 1개의 의결권만을 행사할 수 있으며 상법 제382조의 2를 적용하지 않는다.	제 30 조 (이사의 선임) ③(삭제)	<ul style="list-style-type: none"> 자산규모 2조원 이상 상장회사의 경우 집중투표제를 배제할 수 없게 됨에 따라 해당 조항 삭제 <i>※상법 시행 시기('26.7.23자)를 고려하여 별도 부칙 마련 (부칙 제 4조)</i>
(부칙신설)	부칙(2026.03.17) 제4조(집중투표에 관한 적용례) 제30조 제3항 개정규정은 2026년 9월 10일 이후 최초로 이사의 선임을 위한 주주총회 소집이 있는 경우부터 적용한다.	<ul style="list-style-type: none"> 부칙 제4조: 상법 시행 시기('26.9.10자)를 고려하여 별도의 부칙으로 마련

● 제3-5호 : 전자주주총회 도입 관련 변경의 건

현 행	변 경(안)	변경사유
제 20 조 (소집지) 주주총회는 본점 소재지에서 개최하되 필요에 따라 이의 인접지역에서도 개최할 수 있다.	제 20 조 (소집지와 개최방식) ① 주주총회는 본점 소재지에서 개최하되 필요에 따라 이의 인접지역에서도 개최할 수 있다. ② 회사는 상법 제542조의14 제1항에 따라 주주의 일부가 소집지에 직접 출석하지 아니하고 원격지에서 전자적 방법에 의하여 결의에 참가할 수 있는 방식의 총회를 개최한다.	<ul style="list-style-type: none"> 전자주주총회 제도 도입에 따른 근거 규정 마련 <i>※상법 시행 시기('27.1.1자)를 고려하여 별도 부칙 마련 (부칙 제 2조)</i>
제 24 조 (의결권의 대리행사) ①주주는 대리인으로 하여금 그 의결권을 행사하게 할 수 있다. ②전항의 대리인은 주주총회 개시 전에 그 대리권을 증명하는 서면(위임장)을 제출하여야 한다.	제 24 조 (의결권의 대리행사) ①주주는 대리인으로 하여금 그 의결권을 행사하게 할 수 있다. ②전항의 대리인은 주주총회 개시 전에 그 대리권을 증명하는 서면 또는 전자문서를 제출하여야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> 대리권 증명 방법을 서면 외에 전자문서로 가능하도록 개정하고, 서면에 한정되었던 “(위임장)” 문구를 전자문서에도 적용됨에 따라 삭제함
(부칙신설)	부칙(2026.03.17) 제2조(소집지와 개최방식 및 의결권의 대리행사에 관한 경과조치) 제20조 및 제24조 개정규정은 2027년 1월 1일부터 시행한다.	<ul style="list-style-type: none"> 부칙 제2조: 상법 시행 시기 고려('27.1.1자)하여 부칙에 경과 규정 마련

[첨부] 제 49기 정기주주총회 부의안건 ('26년 3월) – 자기주식 보유 및 처분계획

● 제8호 : 자기주식 보유 및 처분 계획 승인의 건

* 실제 처분 자기주식수에 따라 변동 가능

항 목	내 용			비 고										
1 자기주식 보유 또는 처분 목적	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 보상의 목적 • 우리사주제도 실시의 목적 													
2 보유 또는 처분 대상이 되는 자기주식의 종류와 수, 취득방법	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="609 462 882 511">항 목</th> <th data-bbox="888 462 1141 511">보유 대상</th> <th data-bbox="1147 462 1431 511">처분 대상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="609 515 882 615">자기주식의 종류와 수</td> <td data-bbox="888 515 1141 615">보통주 1,055,800주*</td> <td data-bbox="1147 515 1431 615">보통주 최대 500,000주 (50만주 범위 내에서 추후 이사회 결정 예정)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="609 619 882 668">취득 방법</td> <td colspan="2" data-bbox="888 619 1431 668">장내직접취득</td> </tr> </tbody> </table>	항 목	보유 대상	처분 대상	자기주식의 종류와 수	보통주 1,055,800주*	보통주 최대 500,000주 (50만주 범위 내에서 추후 이사회 결정 예정)	취득 방법	장내직접취득		- 처분 대상주식수 500,000주는 총 발행 주식수 0.5% 수준에서, 최근 3년간 실제 임직원 보상 지급주식수를 고려하여 산정 하였음			
항 목	보유 대상	처분 대상												
자기주식의 종류와 수	보통주 1,055,800주*	보통주 최대 500,000주 (50만주 범위 내에서 추후 이사회 결정 예정)												
취득 방법	장내직접취득													
3 보유 개시시점 및 예정된 처분시점을 기준으로 하는 다음 각 목의 사항	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="609 701 882 749">항 목</th> <th data-bbox="888 701 1141 749">보유 개시시점</th> <th data-bbox="1147 701 1431 749">처분시점</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="609 753 882 839">자기주식의 종류와 수, 취득 방법</td> <td data-bbox="888 753 1141 839">보통주 1,555,800주 장내직접취득</td> <td data-bbox="1147 753 1431 839">보통주 1,055,800주* 장내직접취득</td> </tr> <tr> <td data-bbox="609 843 882 958">발행주식총수에서 자기 주식을 제외한 나머지 주식의 종류와 수</td> <td data-bbox="888 843 1141 958">보통주 89,176,783주 우선주 3,974주</td> <td data-bbox="1147 843 1431 958">보통주 89,676,783주* 우선주 3,974주</td> </tr> <tr> <td data-bbox="609 962 882 1048">발행주식총수 대비 자기 주식 비율의 변화</td> <td data-bbox="888 962 1141 1048">1.7%</td> <td data-bbox="1147 962 1431 1048">1.2%*</td> </tr> </tbody> </table>	항 목	보유 개시시점	처분시점	자기주식의 종류와 수, 취득 방법	보통주 1,555,800주 장내직접취득	보통주 1,055,800주* 장내직접취득	발행주식총수에서 자기 주식을 제외한 나머지 주식의 종류와 수	보통주 89,176,783주 우선주 3,974주	보통주 89,676,783주* 우선주 3,974주	발행주식총수 대비 자기 주식 비율의 변화	1.7%	1.2%*	- '26년 연중 자기주식 매입/소각 및 기보유 주식 소각에 따라 변동 가능
항 목	보유 개시시점	처분시점												
자기주식의 종류와 수, 취득 방법	보통주 1,555,800주 장내직접취득	보통주 1,055,800주* 장내직접취득												
발행주식총수에서 자기 주식을 제외한 나머지 주식의 종류와 수	보통주 89,176,783주 우선주 3,974주	보통주 89,676,783주* 우선주 3,974주												
발행주식총수 대비 자기 주식 비율의 변화	1.7%	1.2%*												
4 예정된 보유 기간	<ul style="list-style-type: none"> • '26.3.17 ~ '27년 정기주주총회 													
5 예정된 처분 시기	<ul style="list-style-type: none"> • '26.3.17 ~ '27년 정기주주총회 													

※ 제8호 안건은 자기주식의 보유 및 처분 시 보유/처분계획서에 대해서 주주총회 승인을 의무화하는 상법개정안이 주주총회일 이전 시행되지 않을 시 자동 폐기됨



HYUNDAI MOBIS

Thank You

Copyright © 2024 by MOBIS

No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means — electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise — without the permission of MOBIS

This document provides an outline of a presentation and is incomplete without the accompanying oral commentary and discussion.