

현 대 모 비 스

제 48기 정기주주총회 의안설명 자료

2025.2.

Disclaimer

본 자료에는 일정한 “장래예측진술(forward-looking statements)”이 포함되어 있고, 이러한 장래예측진술은 경영진의 현재 기대 또는 생각, 계획은 물론 현재 경영진들에게 제공된 정보를 토대로 가정된 사항들에 기초하여 이루어진 것입니다. 위 장래예측진술은 과거가 아닌 미래의 사건과 관계된 사항으로 회사의 향후 예상되는 경영현황 및 재무실적을 의미하고, “전망”, “추진”, “계획”, “전략” 등과 같은 단어를 포함하여 표현되었습니다. 위 장래예측진술은 향후 경영환경의 변화 등에 따라 영향을 받으며, 본질적으로 불확실성을 내포하고 있고, 이러한 불확실성으로 인하여 실제 미래 실적은 장래예측진술에 기재되거나 암시된 내용과 중대한 차이가 발생할 수 있습니다. 또한, 향후 전망은 본 자료 작성일 현재를 기준으로 작성된 것이며 현재 시장상황과 회사의 경영방향 등을 고려한 것으로 향후 시장환경의 변화와 전략 수정 등에 따라 변경될 수 있으며, 별도의 고지 없이 변경될 수 있습니다. 새로운 정보, 미래의 사건 기타 원인이 발생한다고 하여, 회사가 장래예측진술을 보완하거나 보충할 어떠한 의무도 부담하지 않습니다.

1. CEO Investor Day 목표 이행 방안

2. 2025년 중점 추진 사항

- ① 차세대 제품 / 글로벌 고객사 양산 개발 대응
- ② Non-captive 수주 확대 노력 지속
- ③ 전동화 신규 거점 운영 안정화 및 사업 경쟁력 강화

3. 주주환원 정책

4. 제 48기 정기주주총회 부의안건 ('25년 3월)

[첨 부] 이사회 및 위원회 현황, 운영 전략

매출과 이익이 동반 성장하는 질적 성장 추구

‘25년 ~

• ROE 10%+ 재무목표 달성을 위한 기틀 마련

- 전장, 샤시안전 : 차세대 제품/글로벌 고객사 양산 개발 대응
- 전동화 : 신규 거점 운영 안정화 및 사업 경쟁력 강화

• 전사 수익성 개선 활동 지속

- 제품 합리화 (수익성 기반 포트폴리오 운영) & 운영효율화 (현지화 가속)
- 원가절감, 판가인상, 비용회수 등
- AS 운영 효율화 (거점 통합, 물류 개선, 시스템 효율화)

‘26년 ~

• 전장 / 샤시안전 등 차세대 제품군 중심 매출 성장

- 과거 R&D 투자 비용의 매출 반영 확대 및 이에 따른 공헌이익 증가
- 특히, Non-captive 수주 물량 기반 매출 성장도 지속됨에 따라 핵심부품 內 Non-captive 매출 비중 증가 전망

• 매출 / 이익이 동반 상승하는 질적 성장 모멘텀 확보

- 수주 시점 확보 이익률 → 양산 후까지 연결되는 구조적 수익성 개선

‘27년 목표

ROE 10% + 목표 지향

COE (9.4%*) 초과 당사 추산치*

MOBIS Value-Up

매출성장
CAGR
8%+

OPM
5~6%

TSR
30%+

- 1 차세대 제품 / 글로벌 고객사 양산 개발 대응
- 2 Non-captive 수주 확대 노력 지속
- 3 전동화 신규 거점 운영 안정화 및 사업 경쟁력 강화

2. 2025년 중점 추진 사항 ① 차세대 제품 / 글로벌 고객사 양산 개발 대응

차세대 제품 / 글로벌 고객사
양산 개발 대응

'25년

매출/수익성 개선 본격화로
투자회수 사이클 진입

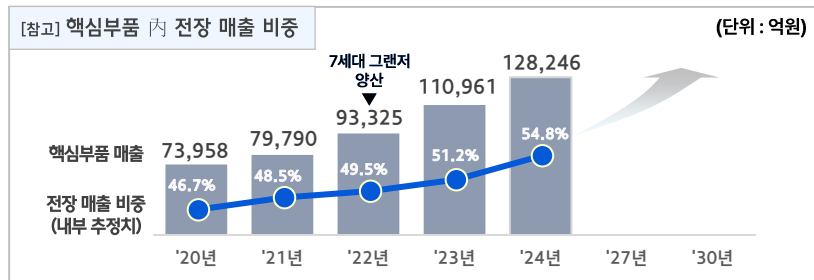
'26년 ~

전 장

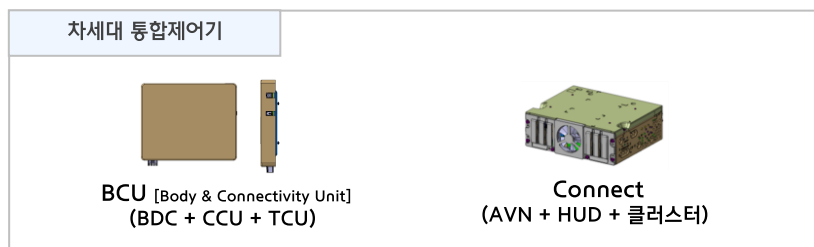
['23년 ~ '24년] H/KMC 신규 E/E 아키텍처 적용 차량* 본격 출시

* '22.2H 7세대 그랜저 최초 도입

1. 제어기 통합화에 따른 M/S 확대
2. OTA 도입 위한 신규 부품 추가 (CCU, TCU) → 전장이 핵심부품
매출 성장 견인
3. 기능 추가에 따른 부품 가격 상승



['26년 ~ '27년] 통합 가속화 및 차세대 제품 도입으로 매출 성장 지속



샤시안전

• 차세대 · 고부가 제품 중심 매출 확대

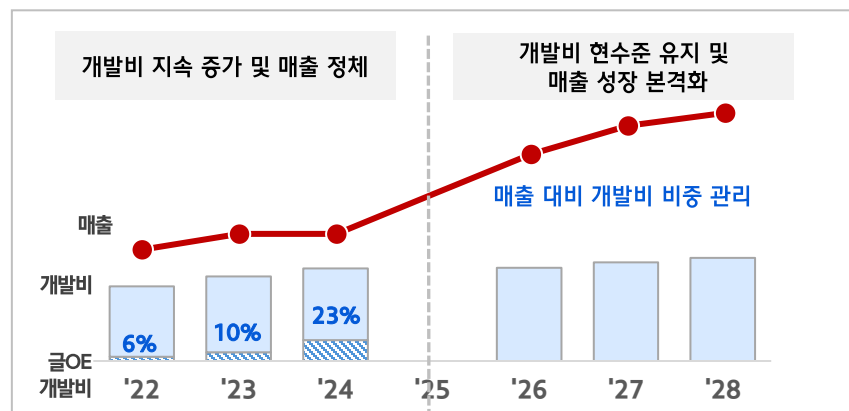
차량 전동화/대형화로 iMEB (MEB → iMEB), R-MDPS (C-MDPS → R-MDPS), 안전제어기 (ACU, iSCM) 등 고부가가치 제품 공급 확대 대응

• Legacy 물량 확대에 따른 손익 개선

Non-captive 매출 본격화로 Captive에 갇혀 있던 물량 규모 확대 준비
⇒ 규모의 경제 실현으로 수익성 개선 전망

• 수익성 사전 관리 프로세스 강화

수주단계 이익률을 양산 후까지 관리하는 프로세스의 확대 적용

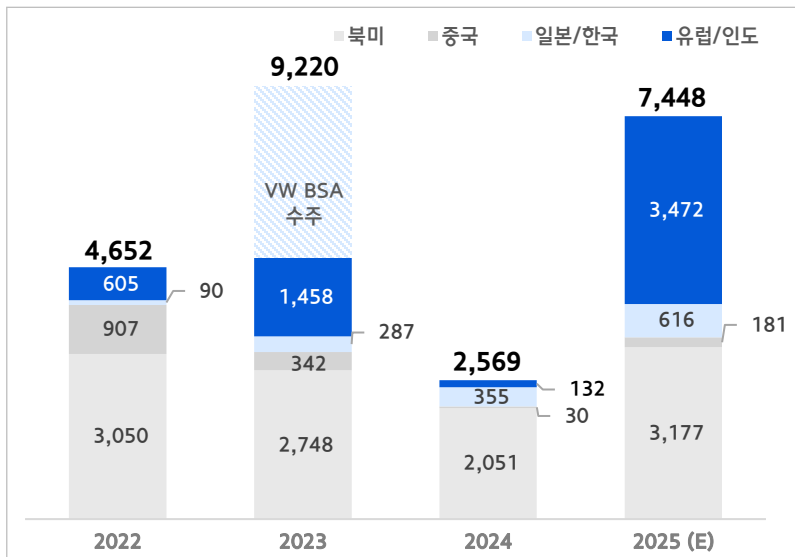


지역 다변화 & 제품 다변화 기반 수주 목표 달성 위한 노력 지속

※ '25년 Non-captive 핵심부품 수주 목표 : 74.5억불

지역 다변화

■ '25년 지역별 수주 계획 규모 : 북미 < 유럽/인도



⇒ 북미 지역과 더불어 유럽/인도 수주에도 더욱 집중함으로써 수주 지역 다변화를 위해 지속적으로 노력할 예정

제품 다변화

전장

- ✓ 북미/유럽 지역 중심 제어기 (ADAS-DRV, TCU 등) 수주 목표
- 기존에는 HUD, ICS 등 HMI 제품 중심으로 수주가 진행되었음

전동화

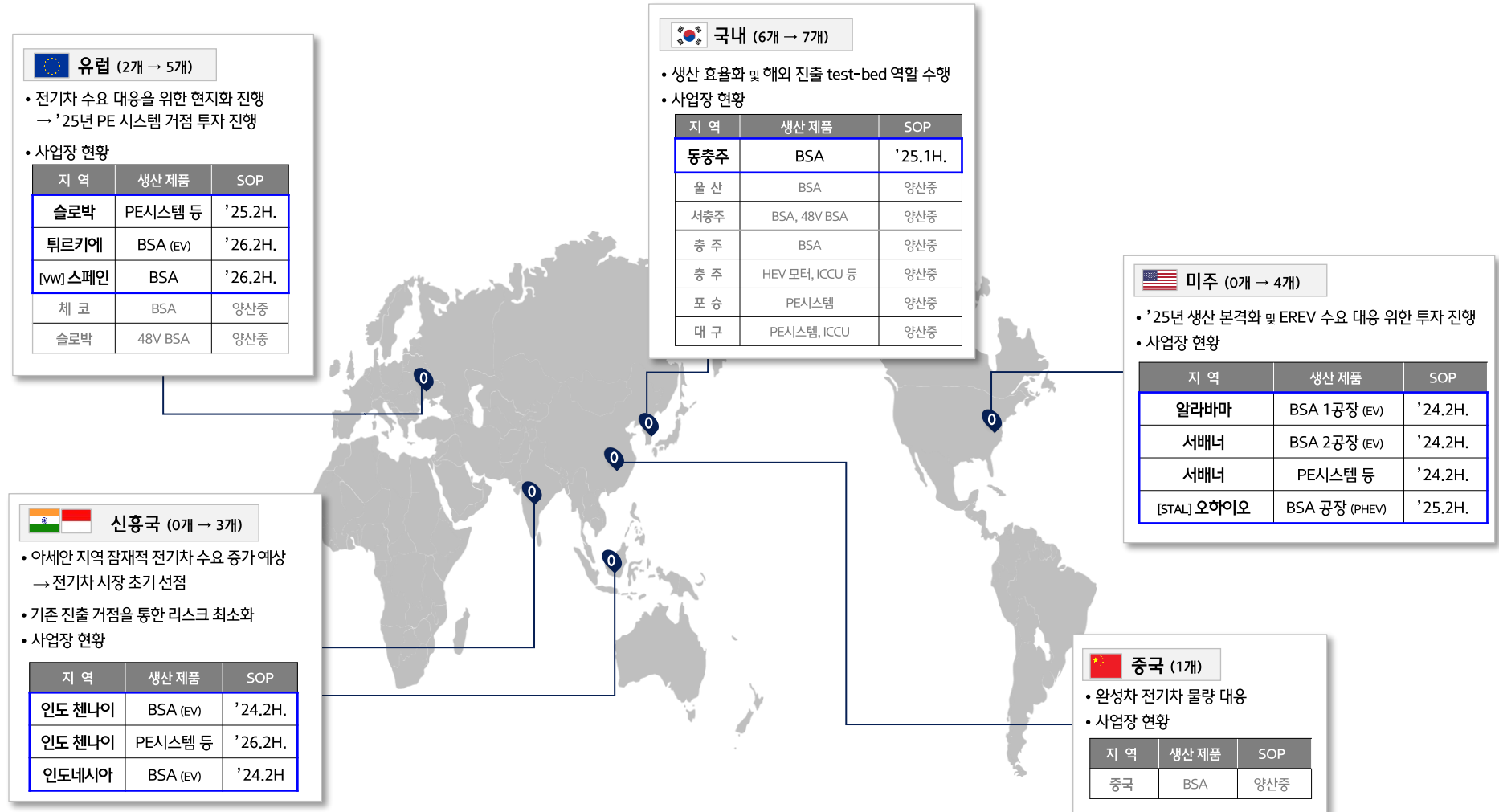
- ✓ 전동화 전 제품군 수주 완료 목표
- BSA, ICCU 수주 이력 有 ⇒ '25년 PE시스템 (EDU 등) 수주 목표
- 전동화 사업 경쟁력 입증 및 향후 추가 수주 기회 모색

샤시 안전

- ✓ 차량 전장화 기반 신규 고부가제품 수주 노력 지속
- iMEB, ACU, EPB 등
- ✓ X by Wire (SBW, EMB 등) 시장 진입 → 차세대 솔루션 시장 선도 목표

2. 2025년 중점 추진 사항 ③ 전동화 신규 거점 운영 안정화 및 사업 경쟁력 강화

글로벌 전동화 사업 기반 마련 - 미주 신거점 완공, 유럽 PE 시스템 투자 진행 등
'24년 하반기 부터 신규 거점 본격 가동 시작 → 중장기 물량에 대비하여 신거점 운영 안정화 목표



EV 대체수요 탄력적 대응 및 EV 전환 본격화에 대응하기 위한 경쟁력 강화

과도기적 시장 환경

EV 전환 본격화

■ EREV 제품 개발

- 현대차 북미 EREV 2개 차종 수주 ('26.2H 양산 목표)

■ HEV 수요 증가 대응

① 북미 전동화 공장 생산 계획 변경 : EV 전용 → HEV / EREV 혼용 생산

구 분	기존 계획	현재 진행 상황
서배너 (BSA)	• EV BSA 3개 라인 구축 (약 30만대 CAPA)	• EV BSA 2개 라인 구축 완료 (약 20만대 CAPA) • HEV BSA 라인 추가 검토
알라바마 (BSA)	• EV BSA 2개 라인 구축 (약 20만대 CAPA)	• EV BSA 1개 라인 구축 (약 10만대 CAPA) • HEV / EREV 라인 추가 검토

② 완성차 HEV 추가 생산 물량 확보 노력 지속

⇒ H/KMC 뿐만 아니라 Non-captive HEV 차종에 대해서도 적극적인 수주 활동 진행

■ 구동시스템 포트폴리오 다각화



[소형] 중저가 EV 대응 ('25년 완료 목표)

- 보급형 EDU* 시스템 (모터** + 인버터 + 감속기) 개발

* EDU : Electric Drive Unit ** 120kW급 보급형 모터 PE100 개발



[대형] 대형/프리미엄 사양 라인업 구축 (선행 개발 완료)

- 고출력 240kW급 구동시스템 개발 및 수주 활동* 추진

* SUV 및 픽업트럭

■ 시장 주도 선행기술 확보

① PE시스템 : 고출력 오프로드용 PE시스템 개발 진행

② 배터리스istema : 열폭주 안전 설계 강화를 통한 배터리 안전성 확보
⇒ 현재 열폭주 지연 시간 5분 → 열전이 차단 위한 연구개발 진행

③ ICCU : 충전 속도 향상 위한 기술 개발 지속
⇒ 현재 11kW 제품 보유 → 22kW 제품 개발 中

3. 주주환원 정책

시장과 소통하며 중장기 주주가치 제고 정책 이행해 나갈 예정

시장 요구를 반영한 중장기 정책 수립 ('25년 ~ '27년)

시장 주요 코멘트

- 배당정책 예측가능성 개선
('22년 기준 변경 : FCF → 배당성향)
- 자기주식 소각 비중 확대
('22년 이후 매입분 전량 소각)
- 중간 배당 실시 ('19년 이후)
- 주주환원 규모 확대
- 중장기 주주환원 정책 도입
- 주가에 따라 배당 / 매입소각 중 더 효과적인 방안 채택

중장기 주주환원 정책 ('25년 ~ '27년)

- 주주환원 규모 확대 및 중장기 정책 시행
TSR 19.7% ('22~'24년) → **향후 3년간 30%+**
- 전략적 주주환원 운영
현금배당 VS 자기주식 매입 탄력적 운영
- 3년간 기 보유 자기주식 소각 ('25~'27년)

“ 성장을 위한 투자와
주주환원의 균형을 통한
주주가치 극대화 추구 ”

'25년 주주환원 이행(안) 자기주식 매입 중심의 운영

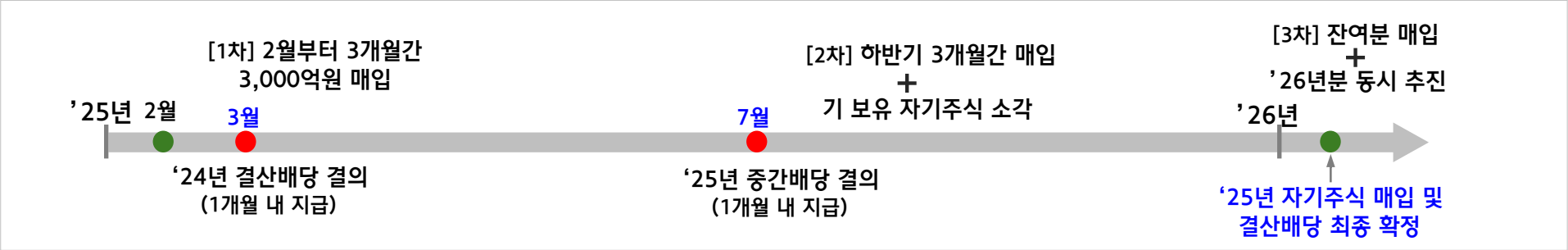
1. 자기주식 매입 / 소각 : **총 2회 진행** (상반기 / 하반기)
 - 상반기 : **약 3,000억원 규모** 매입 / 소각 실시 (보통주 총수의 1.29%)
 - 하반기 : 기 보유 자기주식 소각과 함께 이행 검토
2. 분기배당 실시 : 배당의 연속성 & 예측 가능성 제고
3. 잔여 주주환원 이행 ('26년 초) : TSR 30%+ 기준 최종 이행
↳ 배당 + 자기주식매입

[참고] '24년 이행 실적

현금배당	▪ 주당 현금 배당 : 6,000원 (전기 4,500원) ※ 중간 배당 1,000원 ('24.8)+ 결산 배당 : 5,000원 ※ 조정 배당성향 : 20.2% ⇒ 순이익 증가에 따른 주당 현금배당 증가
자기주식 매입/소각	▪ 1,630억원 매입 (기간 : 2/19 ~ 5/7) ※ 既 공시 매입 계획 금액 (1,500억원) 상회 ▪ 매입 완료 자기주식 전량 소각 (6/3)

3. 주주환원 정책 [참고] 운영 시나리오

일정 요약



운영 시나리오

차 수	구 분	내 용
1차 ('25.1H)	자기주식 매입/소각	- 일 정 : [매 입] 2월 14일 ~ 5월 13일 [소 각] 6월 2일 (예정) - 규 모 : 약 3,000억원 (1,200,000주)
2차 ('25.2H)	자기주식 매입/소각	자기주식 매입 소각 / 기보유 자기주식 소각을 함께 고려하며 이행 규모 검토
	분기배당 실시	8월 中 지급 예정 ※ '24년 실적 : 주당 1,000원
3차 ('26.1H)	자기주식 매입/소각	잔여 주주환원 이행 (잔여분 매입 등)
	결산배당 실시	4월 中 결산배당 지급 예정 ※ '24년 연간 배당 실적 : 주당 6,000원 ↳ 분기 : 1,000원 / 결산 : 5,000원

시장 상황, 주주 의견, 주가 및 유동성 등
다양한 요인을 고려하며
유연하게 비중을 조정해 나갈 계획

4. 제 48기 정기주주총회 부의안건 ('25년 3월)

제1호 의안

제48기 재무제표(이익잉여금처분계산서 제외) 승인의 건 (2024년 1월 1일 ~ 12월 31일)

제2호 의안

이익잉여금처분계산서 승인의 건

- 결산 배당금: 보통주 5,000원, 우선주 5,050원

제3호 의안

이사 선임의 건

제3-1호 : 사외이사 선임의 건 (김화진)

제3-2호 : 사내이사 선임의 건 (이규석)

제3-3호 : 사내이사 선임의 건 (조윤덕)

제4호 의안

감사위원회 위원 선임의 건

- 감사위원회 위원 선임의 건 (김화진)

제5호 의안

이사 보수한도 승인의 건

- 2025년 이사 보수한도 120억원

※ 인플레이션, 경영성과 등으로 인해 소진율 지속 증가
→ 전년도 보수한도 (100억원) 대비 20% 증액

제6호 의안

정관 일부 변경의 건

- 자본시장법 및 표준정관 개정 사항 반영 (분기배당 관련)

재 선 임



김 화 진 이사

이사회 중심의 거버넌스 구축을 위한
동 분야 최고 전문가

경 력

- 現) 서울대학교 법학전문대학원 교수 (2006~)
국민연금공단 지배구조개선 자문위원회 위원장 (2024~)
맥쿼리 한국인프라투자회사 감독이사 (2019~)
아시아기업 지배구조포럼 의장 (2011~)
미국 미시간대 로스쿨 글로벌 석좌교수 (2011~)
- 前) 한국 ESG기준원 의결권 위원회 위원장 (2016~2022)
한국금융투자협회 공익이사 (2011~2017)

재 선 임



이 규 석 사장

현대차 구매본부장을 역임하며 글로벌
공급망 위기를 극복한 검증된 전문 경영인

'23.12 신규선임

경 력

- 現) 현대모비스 사장 (2023.11 ~)
- 前) 현대자동차 구매본부장 [부사장] (2020 ~ 2023)
현대자동차 구매1사업부장 [전무] (2019~2020)
현대자동차 차체사시부품구매실장 [상무] (2017~2018)
현대자동차 의장전장부품개발실장 [이사] (2015~2017)
현대자동차 구매전략실장 [이사] (2012~2015)

4. 제 48기 정기주주총회 부의안건 ('25년 3월) – 이사 후보 프로필

신 규 선 임



조 윤 덕 전무

인재 육성 및 창의적 조직문화 수립을 위한
현대자동차그룹의 HR 전문가

경 력

現) 현대모비스 경영지원담당 (2023~)

前) 현대위아 경영지원본부장 [전무] (2021~2022)

현대자동차 HR전략실장 [전무] (2019~2020)

기아 인사운영실장 [상무] (2018 ~2018)

기아 미국 조지아 경영지원실장 [상무] (2015~2018)

현대자동차 러시아 경영지원실장 [상무] (2013~2015)

[참고] 2025년 이사회 구성 (안)



[첨 부] 이사회 및 위원회 현황, 운영 전략

다양성 · 전문성 · 독립성을 갖춘 이사회 구성

이사회 및 위원회 현황*

이사회

(9명 – 사외이사 5명, 사내이사 4명)

감사위원회 (5명)

- 장영우 사외이사 (위원장) (재무전문가)
- 강진아 사외이사
- 김화진 사외이사
- 제임스 김 사외이사
- Keith Witek 사외이사

지속가능경영위원회 (6명)

- 김화진 사외이사 (위원장)
- 장영우 사외이사
- 강진아 사외이사
- 제임스 김 사외이사
- Keith Witek 사외이사
- 이규석 사내이사

사외이사후보추천위원회 (7명)

- 강진아 사외이사 (위원장)
- 김화진 사외이사
- 제임스 김 사외이사
- Keith Witek 사외이사
- 정의선 사내이사
- 이규석 사내이사
- 박기태 사내이사

보수위원회 (4명)

- 제임스 김 사외이사 (위원장)
- 강진아 사외이사
- 김화진 사외이사
- 박기태 사내이사

운영 전략

다 양 성

- 다양한 국적/ 성별/ 배경의 사외이사로 구성

- 장 영 우 : 대한민국 / 자본시장, 산업
- 강 진 아 : 대한민국 / 회계, 기술경영 (여성)
- 김 화 진 : 대한민국 / 회계, 거버넌스
- 제 임 스 김 : 미 국 / 기업
- Keith Witek : 미 국 / 기업 (AI/SW)

전 문 성

- 산업, IT, 재무 · 회계, 거버넌스, 반도체, AI/SW 등 다양한 분야의 최고 전문가로 사외이사 구성
- 이사회 역량 구성표(BSM : Board Skill Matrix) 도입 (2023년)

독 립 성

- 보수위원회 설치 (2019년)
- 기업지배구조헌장 제정 (2019년)
- 주주추천 사외이사 선임 (2020년)

- 이사회 사전 보고 Practice 구축

- 3년 주기 이사회 평가제도 운영
 - 2025년 외부평가 결과 공개 및 내부 개선 진행

* '24년 기준. 정기주총 진행 후 변경 가능



HYUNDAI MOBIS

Thank You

Copyright © 2025 by MOBIS

No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means — electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise — without the permission of MOBIS

This document provides an outline of a presentation and is incomplete without the accompanying oral commentary and discussion.