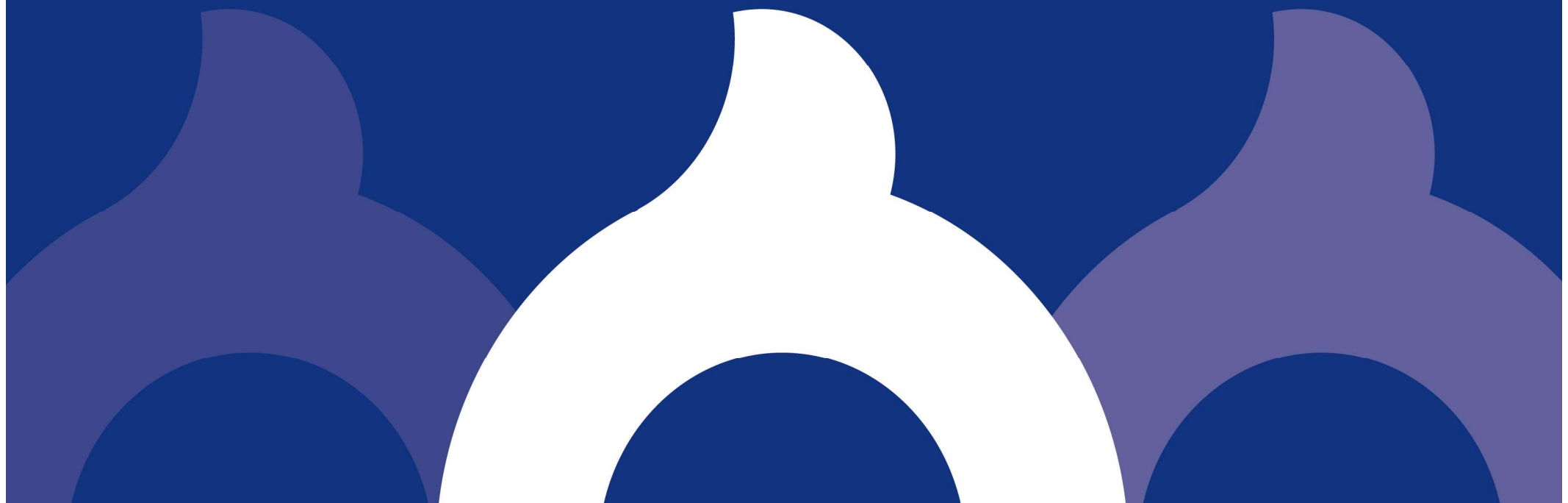


INVESTOR RELATIONS 2023

당신만의 색깔과 가치를 지지합니다.
우리는 오픈놀입니다.

 OPENKNOWL



OPENKNOWL

CONTENTS

INVESTOR RELATIONS 2023



Prologue

About OPENKNOWL

Core Competence

Investment Highlights

Appendix



Prologue

Corporate Identity



INVESTOR RELATIONS 2023

OPENKNOWL

온라인으로 진행되는 2주간의 AI 직무기반 커리어 교육 및 채용 서비스 미니인턴 플랫폼

Training Service for Employee



- 실무 경험
- 실무 역량 개발



OPENKNOWL

- 실무 교육
- 프로젝트 멘토링

Recruiting Service for Employer



- 기업 과제 해결
- 우수 인재 채용

직무 기반 역량평가를 통한 채용 연계 및 교육서비스 플랫폼 / 확장성이 매우 높은 플랫폼

Chapter 01.

About OPENKNOWL

1. 회사 개요
2. 성장 스토리
3. 주요 서비스
4. 주요 레퍼런스



INVESTOR RELATIONS 2023

OPENKNOWL

01 회사 개요

전문성을 보유한 경영진 및 핵심인력들을 바탕으로 커리어·채용 전문 기업으로 성장

■ 회사 개요

증권신고서 제출일 기준

회사명	(주) 오픈놀
대표이사	권인택
설립일	2012년 4월 18일
자본금	9.8억 원
직원수	135명
사업영역	소프트웨어 개발, 공급 및 자문 / 교육관련 서비스
주소	서울특별시 영등포구 양평로 2 (당산동6가)
홈페이지	https://openknowl.com

IT 및 R&D 인력

67%

91명/135명



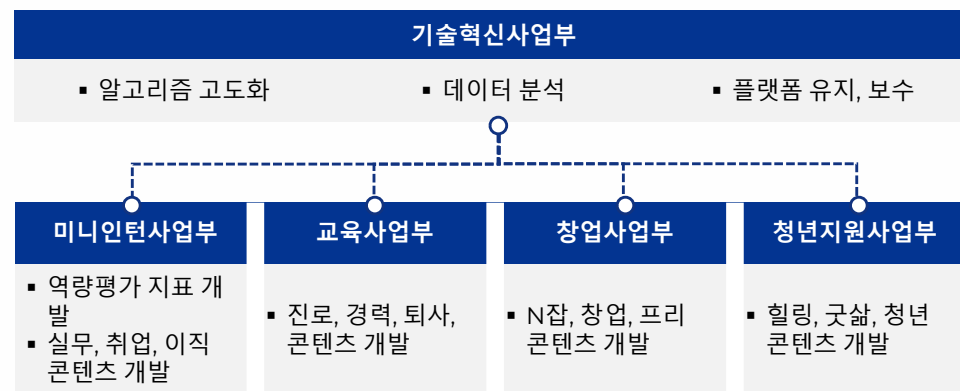
■ CEO



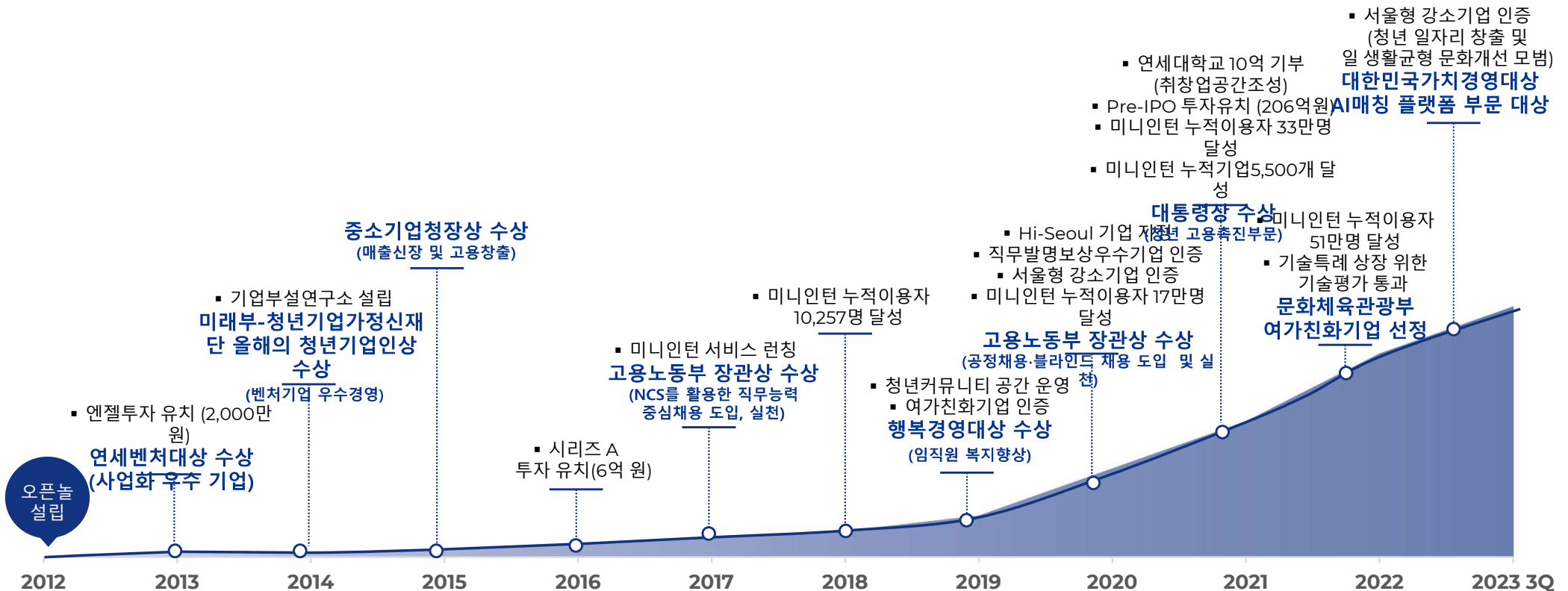
권인택 CEO

- 연세대학교 학사 (영어영문학, 정치외교학, 철학 전공)
- 연세대학교 교육대학원 HRD 석사
- POSCO 인사팀 외 관련 경력 13년

■ 조직도



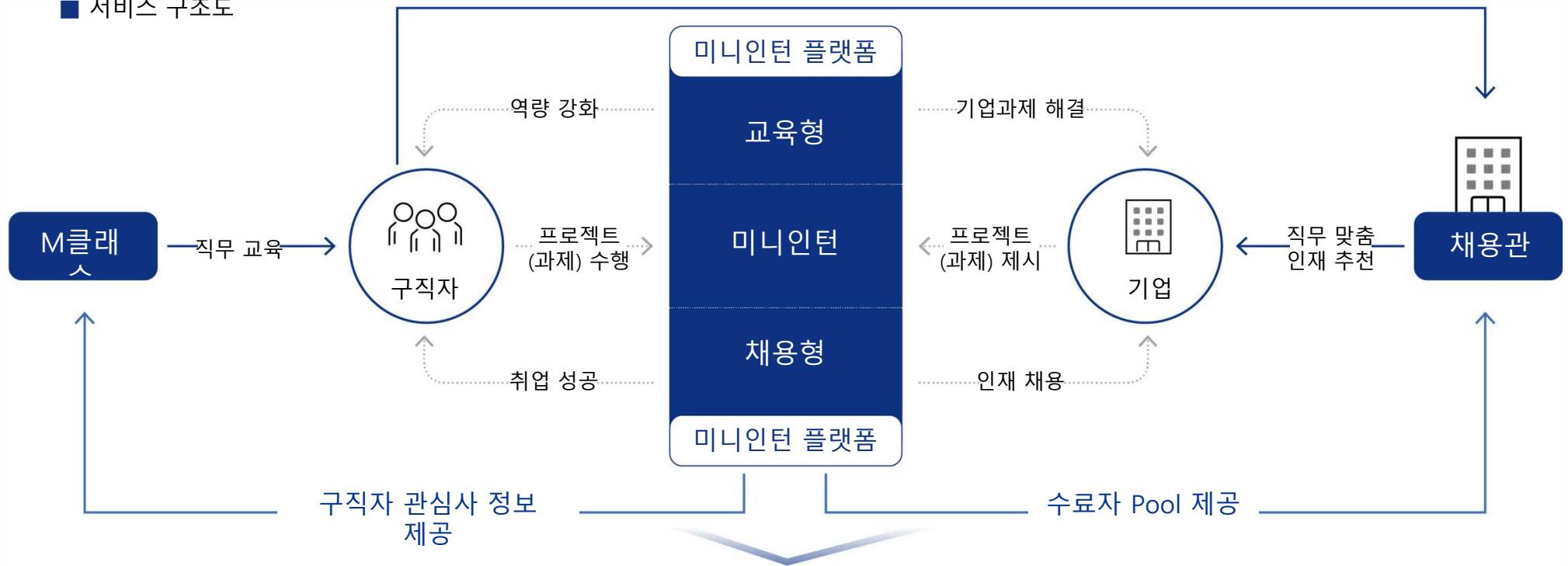
생애설계커리어플랫폼으로의 여정, 2021년 대통령상 수상 및 6년간 10회의 우수 취창업교육기관 선정



03 주요 서비스 - 구조도

미니인턴 플랫폼을 기반으로 '미니인턴', '채용관', 'M클래스' 및 이와 연계된 다양한 서비스 제공

■ 서비스 구조도



미니인턴 플랫폼 효과



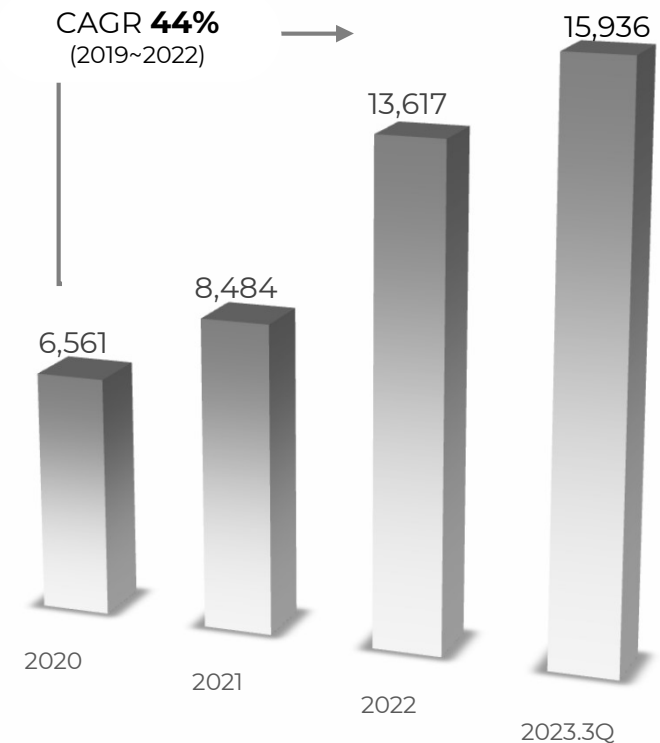
04 주요 레퍼런스

공공기관과 지방자치단체의 일자리 및 교육 지원 사업에 참여하여 교육 및 채용 관련 서비스 제공

■ 정부기관 및 교육기관 레퍼런스



■ 공공기관 매출액 증가 추이 [단위 : 백만원]



Chapter 02.

Core Competence

1. AI기반 “직무교육커리어+채용” 플랫폼
2. 핵심 기술
3. 기술진입장벽

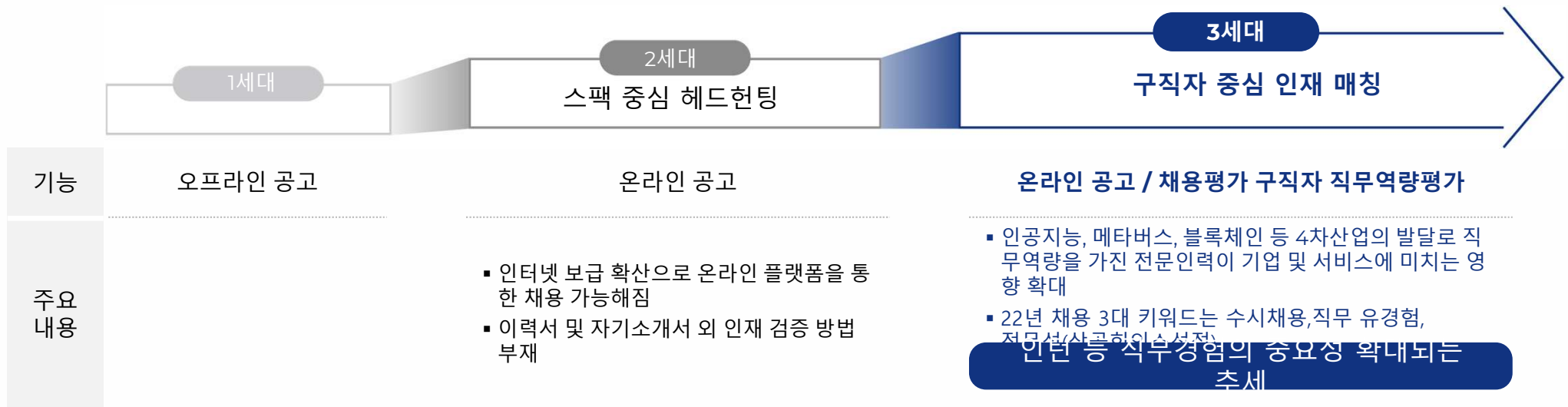


INVESTOR RELATIONS 2023

OPENKNOWL

01 AI기반 "직무교육커리어 + 채용" 플랫폼 (1/2)

스펙 중심의 공시 채용에서 직무 중심의 수시 채용으로의 채용 트렌드의 변화에 기인한 3세대 매칭 플랫폼의 출현



■ 3세대 인재 매칭 플랫폼 비교

	A사	B사	C사	미니인턴
핵심 서비스 기능	지인추천	직무경력 및 이력	관계형 인재 매칭 링크드인 모델 추구	직무 역량기반 인재매칭 서비스 제공
차이점	- 과거의 이력사항이 서비스의 핵심과 연계 - 신규 구직자를 채용하거나 신입의 업무능력을 파악하는데 한계 - 구직자/지원자의 실제 직무 적합도와 직무 역량 평가 방식의 부재			- 직무경험을 증명하는 직무역량 평가 방식이 특징 - 업무 연차가 아닌 프로젝트 수행 결과물을 중심으로 지원자의 역량 및 발전가능성을 검증

01 AI기반 "직무교육커리어 + 채용" 플랫폼 (2/2)

미니인턴 플랫폼은 기업들이 제시한 직무 프로젝트를 기반으로 구직자들의 직무 역량을 평가하여 차별화된 서비스를 제공

■ 미니인턴 경쟁사 서비스 분석 비교

	핵심서비스	인재 추천 기능의 형태	매칭 플랫폼 구분	실무 및 직무체험 프로그램	채용 수수료	AI 기능	광고 매출 유무	인재 파견
오픈놀	실무역량기반 매칭	직무역량 분석 추천	3세대	실제 기업 프로젝트	연봉 6%	과제추천 및 구직자 역량분석	X	X
A사	직무역량 교육	X	X	임의직무 프로젝트	X	X	○	X
B사	온라인 공고 채용	스펙 중심의 인재 매칭	2세대	X	X	AI 면접 & 인재풀 분류	○	○
C사	온라인 공고 채용	스펙 중심의 인재 매칭	2세대	X	X	AI 면접	○	○
D사	온라인 공고 채용	지인 추천	3세대 (2세대에 가까운 비즈니스)	직무 역량 교육	연봉 7%	인재풀 분류	○	X
E사	명함 관리	경력 기간 매칭	3세대	X	연봉 7%	X	○	X
F사	온라인 공고 채용	SNS 관계형	3세대	X	X	채용정보 추천	○	X

4가지 핵심기술을 기반으로 인재 평가와 기업 맞춤 인재 매칭에 투입되는 리소스 최소화

기업 맞춤 프로젝트 AI 추천

- 당사가 축적해온 프로젝트 수행 데이터를 활용하여 구인기업이 미니인턴 프로젝트를 쉽게 선택할 수 있도록 가이드 제공 기술

초기 TF-IDF 기반 모델 생성



리벤슈타인 거리 기반 모델



Doc2Vec 기반 모델 생성

구직자 역량 평가 및 AI 스코어링

- 미니인턴 기획서와 이력서를 활용 구직자의 역량 분석 및 맞춤형 인재 스코어링 기술
- 스코어링 분석한 정량적 지수를 2차원으로 시각화



기술 적용 후 운영 비용 감소 & 미니인턴 프로젝트 신청 건수 증대

기업의 만족도 ↑ & 구직자 역량 확인 위한 시간적 리소스 확보

기업 맞춤 AI 인재 매칭

- 구인기업의 과거 데이터 활용 기업별 채용공고의 지원자 중 적합한 인재 우선 추천 및 매칭

매칭률 계산 모델 개발

다양한 머신러닝 모델 개발

- Cosine Similarity
- Logistic Regression

...

정확한 매칭 가능

기업의 시간 및 비용 절감 & 구직자의 직무 만족도 극대화 및 근속 연수 증가

구직자 맞춤 Education AI 추천

- 구직자의 커리어 특성을 고려 다양한 형태의 교육 서비스 제공하고 개인화 맞춤 M클래스 콘텐츠 추천 기술

외부 콘텐츠 데이터 수집 및 저장

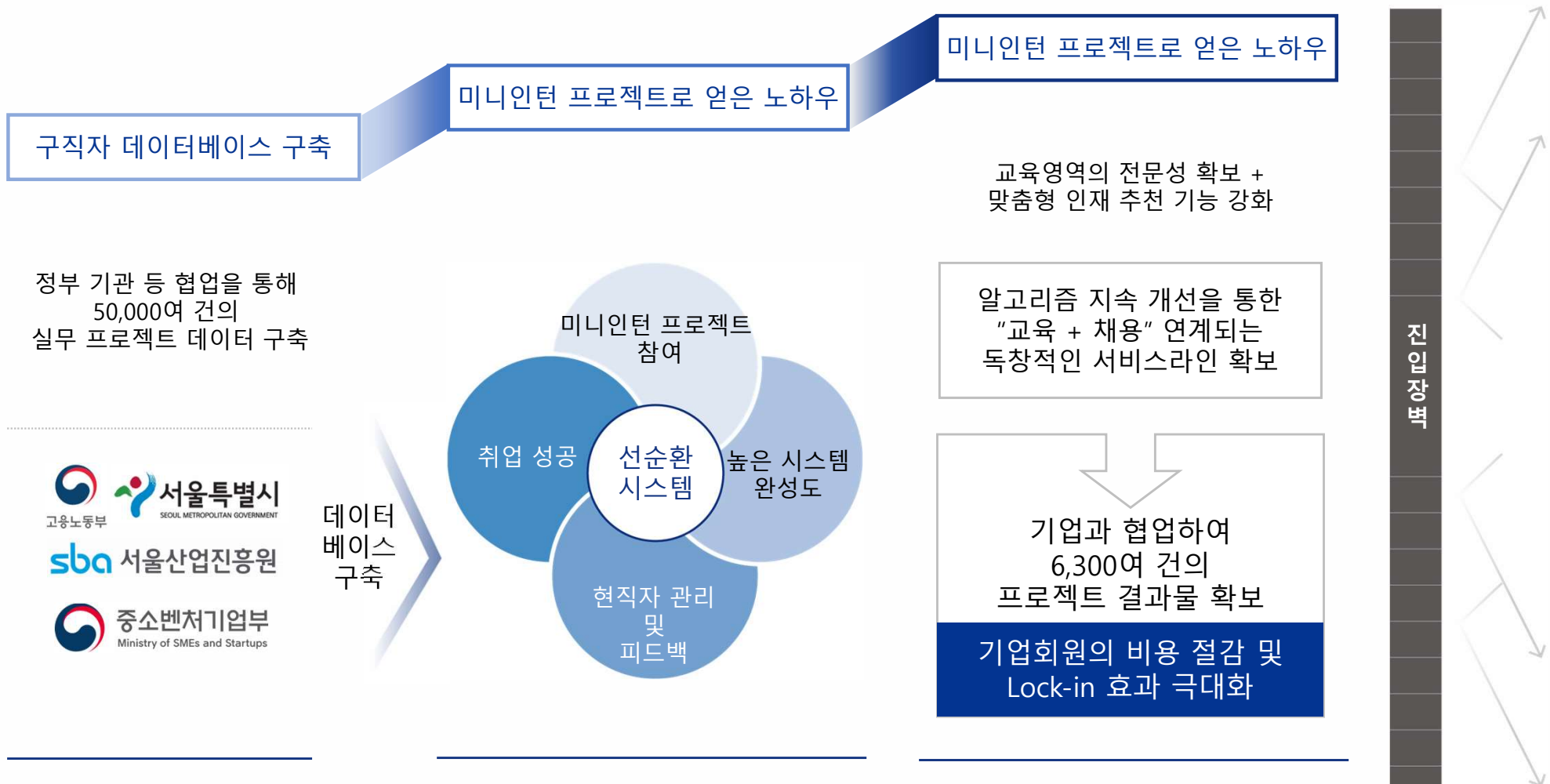
데이터 웨어하우스 운영

콘텐츠 기반 및 협업 필터링 추천 시스템

구직자의 시간 절감 & 취업 로드 기반으로 맞춤형 콘텐츠 추천

구직자 제출 기획안을 누적한 당사 고유 데이터 기반의 핵심 알고리즘 생성을 통한 진입장벽 구축

축적된 데이터를 바탕으로 다수의 경쟁업체들이 겪는 교육과 매칭의 문제 해결 및 높은 진입장벽 구축



Chapter 03.

Investment Highlights

1. 성장 로드맵
2. 적극적인 마케팅으로 고객 확대
3. 신규 성장 동력 확보



INVESTOR RELATIONS 2023

OPENKNOWL

유연하고 확장가능한 플랫폼 사업구조로 AI 연구개발 및 마케팅 투자를 확대하여 성장 가속화

매출 성장

시장 성장

- 국내 채용시장 및 이러닝 시장 규모 및 성장성
- 채용트렌드 변화로 직무 교육 수요 증가
- 공공기관 사업 입찰 시 미니인턴 플랫폼 기반 다수의 레퍼런스로 경쟁 우위를 확보

고객 확대

- 기존 고객 확장 및 신규 고객 확보하기 위한 노력
- 신입사원 뿐만 아니라 경력직 틈새시장 점유율 확대를 위한 노력
- 적극적인 마케팅으로 신규 고객확보 노력

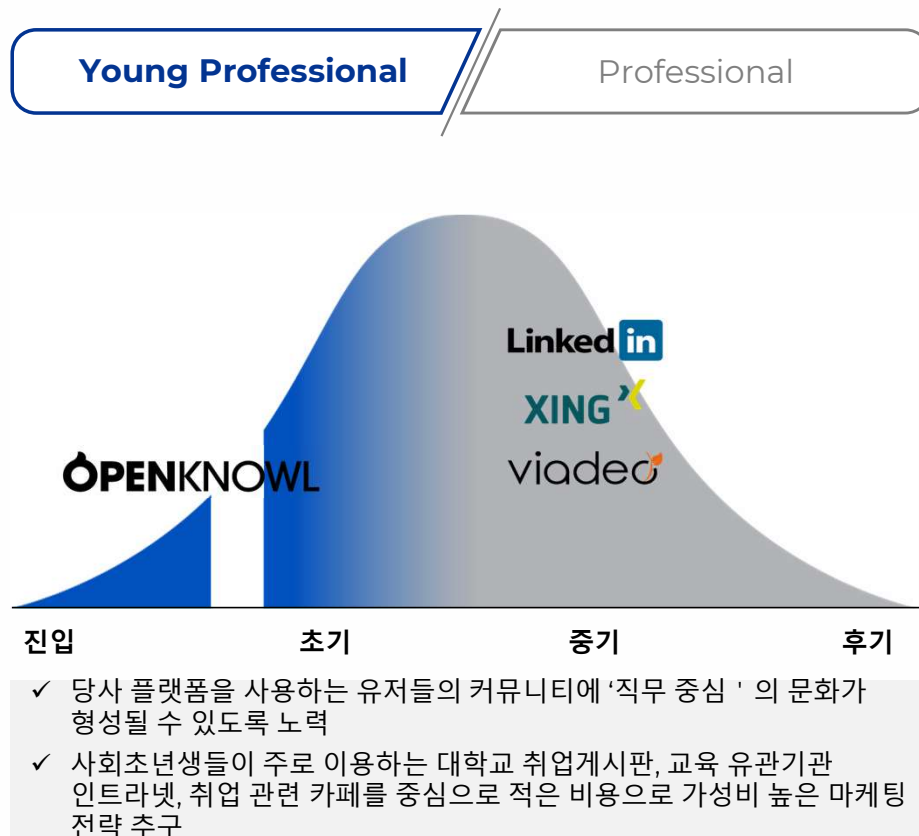
사업 확장

- 기존 미니인턴 서비스의 AI 기반 고도화
- 프리랜서 외주 매칭 사업
- 코워킹 및 코리빙 서비스
- 글로벌 진출

02 적극적인 마케팅으로 고객 확대

취업 이후의 사회초년생을 통한 틈새시장 점유율 확대 및 신규 고객 확대를 위한 적극적인 마케팅 전략

■ 틈새시장인 초기 경력직 매칭 시장의 점유율 확대를 위한 노력



■ 신규 고객 확대를 위한 적극적인 마케팅 전략

TTL광고	✓ TV, 옥외광고 및 PPL과 같이 다수의 대중들에게 노출될 수 있는 매체를 활용 ✓ 전 연령에게 동사 서비스 및 브랜드 홍보 ✓ '생애주기 커리어 및 매칭 플랫폼'으로 도약하기 위한 본격적인 마케팅 활동 추진
유튜브 및 SNS광고	✓ Youtube 및 SNS와 같은 동사 서비스 주 타겟층인 신규취업준비생, 대학생 및 사회초년생 고객들이 주로 활용하는 매체를 활용 ✓ 주 타겟층에 선택적이고 직접적인 마케팅 활동을 통한 동사 플랫폼 홍보
검색광고 및 이메일 광고	✓ Google 및 Naver 포털의 서치 키워드 선점 및 마케팅 ✓ 기업 담당자 관리 및 취업 정보 구독 관리
디스플레이 광고	✓ 버스, 지하철과 같은 광역 디스플레이 광고를 통한 플랫폼 마케팅

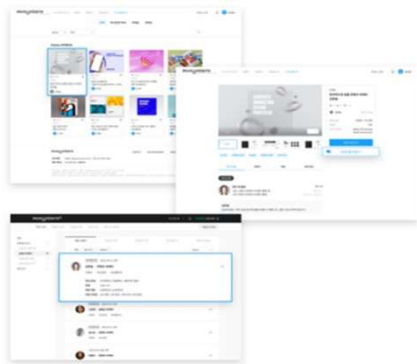
03 신규 성장 동력 확보

AI기술 고도화를 통한 신규 성장 동력 확보 및 시장 선도 기업으로 성장

디스플레이 포트폴리오

디자인 분야의 작업물이나 개발자의 코드 구현 시각화, 콘텐츠 중심의 마케터 등 구직자의 역량을 시각적으로 표현할 수 있는 작업물을 게시하여 정성적으로 판단하여 인재 채용

프리랜서 시장으로 서비스 확대
매칭 데이터의 고도화를 통한 AI 인재 매칭

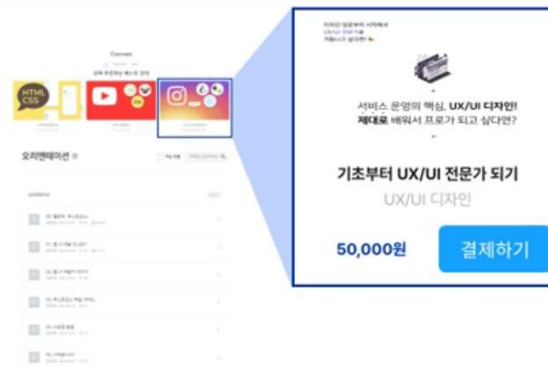


시각화 포트폴리오 결과물을 통한
구직자 실무역량 평가 환경 확산

LMS 형 미니인턴 (스킬업 미니인턴)

교육형 미니인턴보다 분화되고 정밀한 교육을 온라인으로 진행하며, 실무에서 필수적인 업무기량을 배우고 발전 시킬 수 있는 서비스

행동흐름 분석을 통한 맞춤형 AI 콘텐츠 추천
교육 서비스 영역확장



콘텐츠의 다양성과 지속성 확대를
통한 서비스 수익 극대화

채용 관련 HR SaaS

HR Recruitment 기반한 조직관리 기능 제공

AI 면접 질문 추천 기술
Total HR SaaS 영역 확대



기업고객 사용성 극대화를 통한
Lock-in 효과

Appendix

1. 요약 재무제표
2. 수상 및 인증 현황



INVESTOR RELATIONS 2023

OPENKNOWL

01 요약 재무제표

■ 요약 재무상태표

[단위 : 백만원]

구분	2020	2021	2022	2023. 3Q
유동자산	1,739	10,175	21,519	27,603
비유동자산	3,670	7,265	9,031	20,732
자산총계	5,409	17,440	30,550	48,335
유동부채	851	8,909	6,828	7,326
비유동부채	2,828	5,165	2,572	4,670
부채총계	3,679	14,074	9,400	11,997
자본금	215	223	840	980
자본잉여금	1,251	3,181	19,775	33,189
이익잉여금	305	336	(225)	208
기타자본	(41)	(374)	760	1960
자본총계	1,730	3,366	21,150	36,338

■ 요약 손익계산서

[단위 : 백만원]

구분	2020	2021	2022	2023. 3Q
영업수익	7,094	10,867	16,268	14,140
영업비용	6,786	10,634	15,583	14,016
영업이익	308	232	685	124
금융수익	2	2	381	620
금융비용	(52)	(101)	(1,723)	(370)
기타수익	59	31	31	14
기타비용	(4)	(142)	(11)	(37)
법인세비용 차감전순이익	293	14	(733)	351
법인세 비용	32	(17)	(172)	(81)
당기순이익	261	31	(561)	432

02 수상 및 인증 현황

■ 수상

No	일자	명칭	발행기관
1	2013년 12월 26일	연세벤처대상	연세대학교
2	2014년 11월 18일	올해의 청년기업인상(벤처기업 우수경영)	미래부-청년기업 가정신재단
3	2015년 11월 26일	중소기업청장상 수상 (매출신장 및 고용창출)	중소기업청
4	2016년 12월 23일	감사장(2016년 SBA 인재채용지원사업)	서울산업진흥원
5	2017년 12월 5일	서울특별시장상 (2017 서울혁신챌린지 결선 진출)	서울특별시
6	2017년 12월 31일	고용노동부 장관상(NCS를 활용한 직무능력 중 심채용 도입, 실천)	고용노동부
7	2018년 11월 9일	감사장(2018 YES리더 기업가정신 프로그램 롤 모델 리더)	벤처기업협회
8	2019년 12월	행복경영대상(임직원 복지향상)	사단법인 행복한 경영
9	2020년 2월 26일	중소벤처기업부장관상 (청년창업사관학교 제9기 민간운영사)	중소벤처기업부
10	2020년 12월 4일	고용노동부장관상 (공정채용 블라인드 채용 도입 및 실천)	고용노동부
11	2021년 12월 23일	대통령상(청년 고용촉진부문)	행정안전부
12	2022년 12월 30일	소상공인온라인진출활성화 표창	중소벤처기업부
13	2023년 2월 17일	대한민국산업대상K-플랫폼 대상	머니투데이
14	2023년 3월 17일	2023 대한민국 가치경영 대상 (AI 매칭 플랫폼 부문)	헤럴드경제
15	2023년 11월 14일	2023 기업가정신 확산 및 진흥 유공포상	(재)한국청년기업가 정신재단
16	2023년 12월 14일	국무총리 표창(2023 벤처창업진흥 유공 포상)	(재)한국청년기업가 정신재단

■ 인증

No	일자	명칭	발행기관
1	2019년 12월 10일	여가친화기업	문화체육관광부
2	2020년 1월 1일	Hi-Seoul 기업 지정	서울특별시
3	2020년 4월 10일	직무발명보상우수기업	특허청
4	2020년 9월 21일	서울형 강소기업	서울특별시
5	2021년 6월 14일	우수기술기업	(주)나이스디앤비
6	2021년 10월 22일	고용안정 우수기업	서울산업진흥원
7	2021년 11월 17일	근무혁신 우수기업	고용노동부
8	2022년 1월 1일	청년친화강소기업	고용노동부
9	2022년 1월 19일	벤처기업확인	(사)벤처기업협회
10	2022년 11월 17일	여가친화기업	문화체육관광부
11	2022년 12월 1일	가족친화 우수기업	여성가족부
12	2023년 3월 22일	서울형 강소기업	서울특별시
13	2023년 4월 28일	2023년 고용노동부 강소기업	고용노동부
14	2023년 7월 11일	Hi-Seoul 기업 지정	서울특별시



서울특별시 영등포구 양평로 2 (당산동6가)

<https://openknowl.com>